

| Qualifizierung zum Organizational Change- Manager |

1 Organisation und OD

- Definition und Verständnis von Organisation
- Stabilität versus Flexibilität
(das EFQM-Modell als Referenz)
- "Umwelt"-Einflüsse und Unternehmenswachstum
[Markt, Mitbewerber, Stakeholder]

2 Unternehmenskultur und OD

- Unternehmenscharakter
- Werte / Leitlinien
- Unternehmensetikette
(die ungeschriebenen Gesetze einer Organisation)

3 Führung und OD

- Unterschiedliche Führungsebenen
- Führungsstile
- Führungskultur
(wie verändern Change Projekte die Führung?)

4 Change-Management und OD

- Positionierung von Change-Management
- Unterschied von Change-Management und natürlichem Wandel / organischem Wachstum
- Elemente eines guten Change-Management:
 - Projekt Management
(welche PM-Elemente benötigt Change-Management?)
 - Change-Kommunikation
(wer kommuniziert wie und wann über das Projekt?)
 - Angemessene Beteiligung der Mitarbeiter / Beteiligungsmethoden, z.B. Open Space, World Cafe, Appreciated Inquiry usw.
 - Planung des eigenen Projekts

5 Methoden und OD

- Design von Change Management Projekten
- Grundlagen Projekt-Management
- Phasenorientierte Kommunikation
(Planung und Design von Kommunikationsprozessen)

6 Mitarbeiterbeteiligung und OD

- Tagungsformen
- Moderationsformen
- Entscheidungsprozesse
[Abschlusspräsentation des eigenen Projektes]

Termine

Modul 1: Organisation & OD
16./17. Februar 2016

Modul 2: Unternehmenskultur & OD
12./13. April 2016

Modul 3: Führung & OD
14./15. Juni 2016

Modul 4: Change Management & OD
25./26. Oktober 2016

Modul 5: Methoden & OD
17./18. Januar 2017

Modul 6: Mitarbeiterbeteiligung & OD
14./15. März 2017

Kosten

4975,- € zzgl. MwSt.
12 Trainingstage

Anmeldung

MMT

MATTHIAS SELL MANAGEMENT TRAINING

Langensalzastraße 5 | Fon +49 511 - 88 08 65
D-30169 Hannover | Fax +49 511 - 80 57 00
E-Mail: gras@mmt-sell.de
Internet: www.mmt-sell.de



Matthias Sell



Reinhard Dost

MMT

Matthias Sell Management Training

Matthias Sell
Management Training

Langensalzastr. 5
D-30169 Hannover

Tel.: 05 11 / 88 08 65
Fax: 05 11 / 80 57 00

info@mmt-sell.de
www.mmt-sell.de

DOST

Training | Beratung | Moderation

Reinhard Dost
Training | Beratung | Moderation

Koldinger Str. 13
D-30459 Hannover

Tel.: 05 11 / 23 28 76
Mobil: 01523 / 454 16 75

info@dost-training.de
www.dost-training.de

DOST

Training | Beratung | Moderation

MMT

Matthias Sell Management Training

Change Management im Unternehmen

Change Management hat sich in vielen Unternehmen und Organisationen als kontinuierliches Instrument der Unternehmensentwicklung etabliert. Neben einer großen Zahl gelungener Projekte stehen in zunehmendem Umfang eine Reihe von Projekten, die in ihrer Durchführung problematisch sind oder die in sie gesetzten Erwartungen und definierten Ziele verfehlen, also scheitern.

Schaut man sich die Projekte im Einzelnen an, treten wiederkehrend drei Themenbereiche als Ursache für diese Entwicklung hervor.

- mangelnde Projektplanung und -Steuerung
- unterbliebene bzw. falsche Kommunikation des Change Management-Projekts
- mangelhafte oder inadäquate Beteiligung der betroffenen Zielgruppen

Zielsetzung der Qualifizierung

Mit der angebotenen Qualifizierung zum "Organizational Change-Manager" erhalten Sie die Möglichkeit, Ihr Hintergrundwissen und Ihre Methodenkompetenz auszubauen und somit eigene Change Management-Projekte zielgerichtet und erfolgreich durchführen zu können.

Inhalte

Die Ausbildung ist daran ausgerichtet ein systemisches Verständnis für den Change Management Prozess zu entwickeln. Organisationsanalytische Fragestellungen, Kommunikationsprozesse sowie beziehungsanalytisches Denken über die Arbeit in Teams, Gruppen und Organisationseinheiten bilden den "theoretischen" Hintergrund.

Elemente des Projektmanagement, Entwicklung und Umsetzung einer geeigneten Kommunikation und konkrete Methoden der Mitarbeiterbeteiligung, z.B. Open Space oder World Cafe bilden das Instrumentarium der Methodenkompetenz.

Die Trainingsinhalte sollen während der Ausbildung in einem eigenen Change Management Projekt direkt angewendet werden.



Organisation der Qualifizierung

Die Qualifizierung gliedert sich in sechs Module (siehe Einlegeblatt), ein eigenes Change Management Projekt und 10 Stunden Coaching (bei Bedarf).

Zum Abschluß wird ein **Zertifikat** ausgegeben, wenn die fachlichen Anforderungen erfüllt sind:

- 80% Teilnahme
- Präsentation eines ausgearbeiteten Projektes im eigenen Unternehmen
- Abschlusspräsentation des Projektes

Teilnehmerkreis

Das Trainingsangebot richtet sich an alle Verantwortlichen aus den Bereichen OE, Training und PE, QM, Beratung und Coaching etc., die Change Management-Projekte initiieren, planen, steuern oder begleiten bzw. dies in der Zukunft tun werden.

